



 **Beneens**

DUURZAAMHEIDSBELEID

Wat is duurzaamheid voor ons?

Lange termijndenken zit bij ons al drie generaties lang in de genen en is ontstaan uit gezond ondernemersverstand. We realiseren dit niet alleen door een verbinding te maken van kwaliteit met traditioneel vakmanschap, maar ook door een continu streven naar verbetering en innovatie. Hiermee leveren we een positieve meerwaarde op zowel sociaal, ecologisch als economisch vlak.

Bouwen gaat voor ons veel verder dan het louter stapelen van stenen; we bouwen mee aan de toekomst met respect voor onze leefomgeving en eindige grondstoffen.

Voor de volgende generaties willen we de aarde even leefbaar en mooi(er) achterlaten als we ze zelf kregen. Om die reden nemen we onze ganse keten onder de loep, zowel op het niveau van producten, processen, organisatie als strategie. Hierin gaan we ver en we kunnen dus met trots zeggen dat we pionier zijn op vlak van optimalisatie van processen, energieopwekking en circulair bouwen!

Deze brochure toont u de belangrijkste aspecten van ons duurzaamheidsbeleid dat weliswaar nog verre van af is. Vandaar dat we voortdurend en niet aflatend verder werken om het samen nóg beter te maken.

“Al vijftientig jaar staat de naam Beneens voor kwaliteit en vertrouwen.

Duurzaamheid is voor ons geen doel op zich, maar een middel om op lange termijn te kunnen blijven ondernemen, met een evenwichtige mix tussen ‘Planet, People and Profit’.
Samen maken we het!”

Duurzaamheid sluit aan bij onze bedrijfswaarden

Onze zes bedrijfswaarden vormen voor ons een houvast, een kompas. We proberen ze in onze dagelijkse omgang uit te dragen.

FIERHEID: samen leveren we telkens een prachtig resultaat waar we terecht fier op mogen zijn. Dit geeft de nodige energie om ons iedere dag opnieuw in te zetten. De vooruitstrevende en duurzame aanpak die we vooropstellen zorgt ook voor een dynamiek die enthousiasmerend werkt, zowel binnen als buiten de grenzen van de organisatie. In 2019 wonnen we de Prijs Ondernemen van VOKA. Deze prijs is van al onze medewerkers.

RESPECT: we koesteren de unieke persoonlijkheid, het karakter en de competenties van al onze medewerkers. Ieder van ons is belangrijk en draagt bij tot het succes van het geheel.

INTEGRITEIT: we kunnen iedere dag opnieuw

vertrouwen op onze medewerkers. Eerlijkheid zit vevat in onze bedrijfscultuur en vormt een hoeksteen van ons familiebedrijf.

KWALITEIT: kwaliteit is voor ons een prioriteit. Een perfect resultaat maakt zowel de klant als onszelf fier, geeft energie en maakt gelukkig.

DISCIPLINE: om de kwaliteitsgarantie voortdurend te kunnen waarborgen, gaan onze medewerkers telkens gedisciplineerd en met oog voor detail te werk. Dit vergt iedere dag opnieuw aandacht en focus.

FAMILIALE KARAKTER: het familiale karakter onderscheidt ons van de traditionele bouwbedrijven. Bij Beneens is men geen ‘nummer’ en kent men elkaar bij naam. Iedereen is aanspreekbaar, wat zorgt voor een sterke betrokkenheid van alle medewerkers. Groei is geen doel, maar een middel.

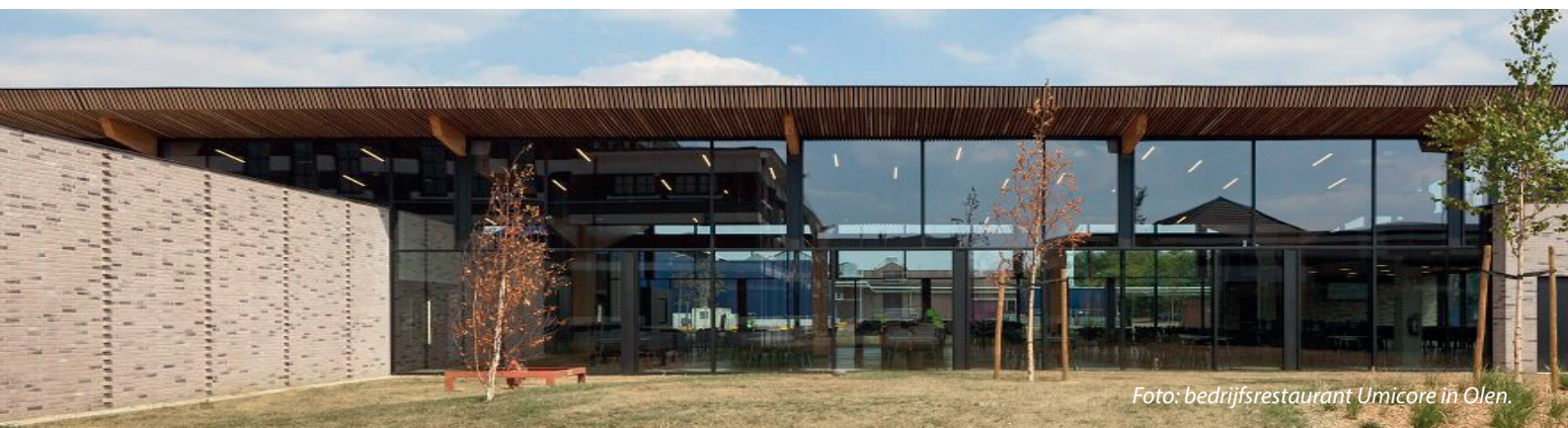


Foto: bedrijfsrestaurant Umicore in Olen.

Operational Excellence

Afval omzetten in energie

Een deel van de energie die we nodig hebben voor onze elektriciteit en verwarming kunnen we via onze "Organic-Rankine-Cycle-installatie" (ORC) opwekken. De techniek bestaat uit een verwarmingsketel op resthout die via oververhit water elektriciteit kan opwekken en onze gebouwen verwarmt. Het resthout is afkomstig van onze eigen schrijnwerkerij en werven en wordt daarnaast ook selectief ingezameld bij naburige bedrijven.

WIST JE DAT... we voor alle afvalstromen over ons eigen containerpark beschikken waar we maar liefst 34 verschillende afvalsoorten nauwkeurig scheiden en afvoeren?

Intelligente voorraad

Ons intelligent voorraadbeheersysteem voor houten platen zorgt ervoor dat we efficiënt omspringen met het gebruikte materiaal. Per opdracht levert het systeem de juiste plaat met het minste zaagverlies. Bovendien registreert het overschotten die voor kleinere stukken kunnen worden hergebruikt. Zo verspillen we zo min mogelijk materiaal, middelen en tijd en het is nog eens uitstekend voor het milieu.

WIST JE DAT... we voortdurend dit systeem optimaliseren? Sinds kort beschikt het ook over een automatisch bestel- en voorraadbeheerprogramma. Dit voorkomt foutieve of laattijdige bestellingen en onnodige opslag van goederen.

Duurzaam kantoorgebouw

Ons nieuw kantoorgebouw is vervaardigd uit CLT met een bijzonder lage ecologische voetafdruk. Zo kunnen we met ons gebouw de klanten alle mogelijkheden tonen. In onze ateliers kiezen we al jaren voor intelligente LED-verlichting in combinatie met dagverlichting dankzij grote lichtstraten op het dak.

WIST JE DAT... we in 2020 de daken van onze ateliers voorzien hebben van een nieuwe witte(!) recycleerbare Derbigum bedekking? Wit zorgt voor een 6 graden koelere binnentemperatuur in de ateliers op de warmste dagen. Eveneens hebben we gekozen om 1120 zonnepanelen te installeren waardoor we nu groenestroomproducent zijn geworden en een opbrengst van 325MWh per jaar verwachten.

Lean coördineren

We hebben een efficiënte lean planning die ons toelaat de verschillende processen in het bouwproject vlot te coördineren. Ook de afstemming en timing tussen de verschillende bouwpartijen wordt hierdoor nauw opgevolgd en geoptimaliseerd, wat dan weer bijdraagt tot snellere uitvoeringstijden en minder problemen en faalkosten op de werf of bij oplevering.

WIST JE DAT... Lean ook 'mee zijn met het gebruik van efficiënte tools' betekent? We ontwerpen onze bouwprojecten eerst digitaal in BIM (Building Information Model), een uitstekende tool om de coördinatie tussen partners nog sterker te bevorderen.

"We zetten sterk in op het opzetten van energie- en grondstoffenefficiënte processen. Dit is een win-win, zowel voor de klant, het bedrijf als voor het milieu."



Foto: witte dakbedekking en zonnepanelen.

Mensen en organisatie

Onze medewerkers voorop

We bieden een werkomgeving aan waar onze medewerkers op een gezonde manier een langdurige carrière kunnen uitbouwen. Zij zijn immers van onschatbare waarde en dragen als lid van de Beneens-familie de trots en passie van ons bedrijf naar de buitenwereld uit. Hiermee maken zij het verschil!

Levenslang leren

Onze 150 goed opgeleide medewerkers zijn het uithangbord van ons bedrijf. Zij zorgen ervoor dat wij als bouw- en interieurbedrijf kwaliteit kunnen vooropstellen in al onze projecten. Daarom investeren we voortdurend in kansen voor kennisopbouw, zelfontwikkeling, technische vaardigheden en 'soft skills', toegankelijk voor iedereen.

WIST JE DAT... naast de opleiding van onze eigen mensen we ook de opleiding van jongeren in samenwerking met scholen ondersteunen? In de vorm van on-the-job training onder een stagecontract of IBO-contract (Individuele BeroepsOpleiding).

Creativiteit door opendeurpolitiek

Door het hanteren van een opendeurmentaliteit stimuleren we dynamiek en samenwerking tussen de verschillende bedrijfseenheden. Bovendien maken

we tijd voor creativiteit en het uitwisselen van ideeën op de werkvloer. We hechten heel veel belang aan betrokkenheid, open dialoog en wederzijds vertrouwen.

Ergonomie, veiligheid en gezondheid

Gezien het lichamelijk inspannend karakter van ons traditioneel vakmanschap dragen we ergonomie, veiligheid en gezondheid steeds zeer hoog in het vaandel. Zo krijgt ieder project standaard een projectkeuring en onderwerpen we onze werven aan tal van inspecties. We maken gebruik van een Last Minute Risk Analysis (LMRA) en we hanteren via tablets een VCA-checklist op de werf. We onderhouden ons materiaal en controleren het ook telkens op veiligheidsrisico's. We bieden daarenboven veilige en comfortabele werkkledij en geven onze werknemers ook inspraak in dit soort beslissingen, zodat we steeds aan hun noden kunnen beantwoorden. Met GO-Beneens zetten we volop in op een ongevalvrij werkjaar.

We schenken tevens veel aandacht aan ergonomie. Zo voorzien we aangepaste ergonomische karren, heftoestellen, vrachtwagens met hefbrug en bureaustoelen.

“Voor onze mensen dragen we zorg! Zij zijn immers onze grootste troef!”



Foto: veiligheidsdag.

Gewapend voor morgen

Datgene doen waar we in uitblinken

We doen vooral die dingen waarin we uitblinken en waar onze aanpak écht een meerwaarde oplevert. Deze insteek belichaamt onze bedrijfsstrategie. Sinds enkele jaren groeit hierbij ook het besef over onze positie en verantwoordelijkheid ten opzichte van de maatschappij. Daarom zetten we continu in op de optimalisering van onze dagelijkse activiteiten én hebben we steeds een scherp oog voor innovaties. Belangrijk daarbij is om bij iedere nieuwigheid de gerealiseerde sociale, ecologische of economische meerwaarde niet uit het oog te verliezen. We evolueren steeds verder, maar blijven onze principes trouw.

Samen vooruit

Ook onze externe partners worden getriggerd door onze duurzaamheidsambities. Zo kunnen we onze doelen dankzij strategische samenwerkingsverbanden realiseren. Hierbij staat een gemeenschappelijk doel en passie voorop, wat zorgt voor een waardengericht ondernemerschap binnen ieder project. In dat opzicht werken we al jaren in het volste vertrouwen en sympathie samen met diverse onderaannemers en leveranciers.

“Als bouwbedrijf willen we vandaag inspelen op de uitdagingen van morgen.”

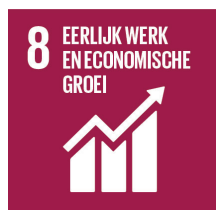


Duurzame ontwikkeling

De Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen zijn in 2015 door alle lidstaten van de Verenigde Naties opgesteld met als doel burgers, bedrijven en overheden op te roepen om actie te nemen en samen de wereld te veranderen.

De 17 doelstellingen bieden een agenda om armoede te bestrijden, de planeet te beschermen, klimaatverandering tegen te gaan, te vechten tegen ongelijkheid en de levenskwaliteit van iedereen te verbeteren. Vele bedrijven nemen een aantal van deze doelstellingen op in hun strategische agenda.

Ook wij nemen onze verantwoordelijkheid. Vanuit onze bedrijfsactiviteiten kunnen we een positieve bijdrage leveren aan de realisatie van doelstellingen 3, 8, 9, 11, 12 en 15.



SDG 3: Verzeker een goede gezondheid en promoot welvaart voor alle leeftijden.

SDG 8: Bevorder economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen.

SDG 9: Bouw veerkrachtige infrastructuur, bevorder inclusieve en duurzame industrialisering en stimuleer innovatie.

SDG 11: Maak steden en menselijke nederzettingen inclusief, veilig, veerkrachtig en duurzaam.

SDG 12: Verzeker duurzame consumptie- en productiepatronen.

SDG 15: Bescherm, herstel en bevorder het duurzaam gebruik van ecosystemen op het vasteland, beheer bossen en wouden duurzaam, bestrijd woestijnvorming, stop landdegradatie en draai het terug en roep het verlies aan biodiversiteit een halt toe.

Certificaties

We zijn een klasse 8 erkend aannemer.
We zijn ook VCA** gecertificeerd.
Waar mogelijk werken we met FSC of PEFC gecertificeerd hout.

We gebruiken het Sustatool-kader van de Vlaamse Overheid - en meer specifiek de versie Sustabuild op maat van de bouwsector - om een aantal duurzaamheidsthema's gestructureerd weer te geven. Dit beleid kreeg vorm volgens het Sustabuild framework. Sustabuild is een managementoptimalisatietool voor de bouwsector, ontwikkeld door professor Hans Verboven en zijn team (Universiteit Antwerpen). Kijk op www.sustabuild.be voor meer informatie. Ons duurzaamheidsbeleid werd extern geëvalueerd door Sustabuild (Certificaat SB2020-504a).



Foto: Prijs Ondernemen VOKA 2019 (Joeri Beneens en Jo Beneens).

Foto: realisatie Van Hoorebeke in Gent.



Beneens

Beneens Bouw en Interieur
is gespecialiseerd in:

Bouw
Buitenschrijnwerk
Interieur
CLT-houtbouw

Stadestraat 43a
2250 Olen

014/26.70.26
info@beneens.be
BE0407.872.231

www.beneens.be